

Gedragcode Veilige Kerk

De Christelijke Gereformeerde Kerk Bennekom – Oosterbeek vindt het belangrijk dat haar betaalde en onbetaalde medewerkers (i) die in hun werk binnen de gemeente direct omgaan met anderen (ii) in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is en zich bewust zijn van de kaders waarbinnen het werk in de gemeente plaats kan vinden.

Daarom hebben wij als kerkelijke gemeente voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. Iedereen die zich inzet, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaart de medewerker de gedragscode te kennen en niet in strijd met de gedragscode te zullen handelen.

1. De medewerker is te allen tijde verantwoordelijk voor de veiligheid van de relatie. Zo zorgt de medewerker voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de ander zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De medewerker onthoudt zich ervan de ander te bejegenen op een wijze die de ander in zijn waardigheid aantast en onthoudt zich van iedere andere vorm van grensoverschrijdend gedrag.
3. De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de ander dan functioneel noodzakelijk is.
4. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de ander, waaronder woorden, toespelingen, blikken of daden die affectieve, seksuele of erotische gevoelens uiten of kunnen oproepen. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerker en kind/jongeren tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik. Hierbij maakt het geen verschil of de ander akkoord gaat of zelfs initiatief neemt.
5. De medewerker mag de ander niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De medewerker zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met de andere deelnemers en met het betreden van de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
7. De medewerker heeft de plicht de ander naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de ander is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door de kerkenraad aangewezen vertrouwensperso(o)n(en).
9. De medewerker mag in de relatie met de ander geen (im)materiële vergoedingen aannemen of geven die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de daarvoor door de kerkenraad aangewezen persoon.

Overtreding van deze code leidt tot de tucht- of klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben.

Deze gedragscode is op [dd/mm/jjjj] vastgesteld door de [...] van de Christelijke Gereformeerde Kerk te Bennekom – Oosterbeek

(handtekening medewerker)

(handtekening [...])

(naam medewerker)

(naam [...])

ⁱ Een man of vrouw, die uit hoofde van een kerkelijk ambt, of uit hoofde van een aanstelling door de kerkenraad in een niet-ambtelijke kerkelijke functie, of uit hoofde van een aanstelling in een bijzondere functie door groepen van gemeenteleden, binnen een gemeente een positie bekleedt die wordt gekenmerkt door het genieten van vertrouwen en het dragen van verantwoordelijkheid, en die vanuit die positie relaties kan aangaan en onderhouden met gemeenteleden en anderen.

ⁱⁱ Lees in het kader van jeugdwerk 'de ander' met name als het kind/de jongere. In de bredere zin van gemeentewerk worden met 'de ander' gemeenteleden en anderen bedoeld waarmee de medewerker relaties kan aangaan en onderhouden en die vaak in een kwetsbare en/of afhankelijke positie verkeren.